

Jafnréttisáætlun Hagaskóla

Stefna Hagaskóla er að stuðla að jafnrétti og mannréttindum meðal nemenda og starfsfólks skólans. Hver einstaklingur, nemandi eða starfsmaður, verði metinn að verðleikum og sýni öllum virðingu í samskiptum. Kynbundin mismunun, kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni er óheimil í hvaða formi sem hún birtist. Stefnt er að því að tryggja hverjum og einum viðfangsefni og menntun við hæfi. Lögð er áhersla á vináttu, virðingu og jafnrétti í skólastarfi og skólasamfélaginu.

Jafnréttisáætlun Hagaskóla byggir á jafnræðisreglunni og miðar að því að allar manneskjur fái notið mannréttinda án tillits til uppruna, þjóðernis, litarháttar, trúarbragða, stjórnmalaskoðana, kynferðis, kynhneigðar, aldurs, efnahags, ætternis, fötlunar, heilsufars eða annarrar stöðu. Skólinn starfar samkvæmt mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og er hún höfð að leiðarljósi við gerð jafnréttisáætlunar skólans ásamt því að hún tekur viðmið af jafnréttislögum.

Skólastjóri ber ábyrgð á jafnréttisáætluninni, að henni sé fylgt og hún sé endurskoðuð reglulega. Í framkvæmdaáætlun kemur fram hvernig henni er viðhaldið og hverjir bera ábyrgð á einstökum þáttum hennar ásamt tímaáætlun.

Í Hagaskóla:

- » er leitast við að hafa sem jafnast hlutfall stúlkna og drengja í náms- og valhópum
- » er leitast við að hafa kynjahlutfall meðal starfsfólks eins jafnt og kostur er
- » er leitast við að hafa kennsluhætti sem fjölbreyttasta
- » er leitast við að vinna markvisst gegn stöðluðum kynímyndum stúlkna og drengja
- » er leitast við að vinna markvisst gegn hvers kyns fordómum þ.á.m. vegna uppruna, þjóðernis, litarháttar eða trúarbragða
- » er einelti og kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni ekki liðin
- » er óheimilt að mismuna nemendum og starfsfólki vegna fötlunar
- » er óheimilt að mismuna nemendum og starfsfólki vegna kyns og/eða kynhneigðar
- » eru kennarar hvattir til að þess að jafnréttis sé gætt við val á námsefni

Nemendur

Kynjasambætting

Í öllu starfi skólans, stefnumótun og áætlanagerð er lögð áhersla á kynjasambættingu. Með kynjasambættingu er átt við að sjónarhorn kynjajafnréttis sé á öllum sviðum fléttað inn í stefnumótun og ákvarðanir þeirra sem taka þátt í stefnumótun í Hagaskóla.

Lögð er áhersla á að kynjaskipting í bekkjardeildum sé sem jöfnust og einnig í valhópum þar sem það á við. Í list- og verkgreinum hefur einstaka hópum verið kynskipt. Stundum þykir einnig heppilegt að skipta hópum eftir kyni t.d. á bekkjarfundum, í hópavinnu, í sjálfstyrkingarhópum og þegar verið er að ræða mál sem varða eingöngu annað kynið.

Nám og námsmat

Kennslu- og námsgögn skulu vera þannig að kynjum sé ekki mismunað. Allir nemendur skólans hafa aðgang að náms- og starfsráðgjöf og er þess gætt að fræðsla skuli vera óháð kyni.

Stefnt er að því að skoða námslega stöðu nemenda árlega með tilliti til dreifingar einkunna eftir kyni. Í því sambandi er mikilvægt að kennsluhættir og námsefni sé í sífelldri endurskoðun með tilliti til ólíkra þarfa kynjanna.

Hvernig: Kennslu- og námsgögn eru skoðuð áður en þau eru tekin til notkunar með tilliti til að mismunun komi ekki þar fram.

Ábyrgð: Stjórnendur og teymisstjórar

Félagsstarf nemenda

Umsjónarmenn félagsstarfs skulu sjá til þess að kynin taki jafnan þátt í stjórn og mótun starfsins og bæði kynin ávallt hvött til þátttöku í félagsstarfi. Jafnrétti kynjanna skal haft að leiðarljósi við val í ræðu- og spurningalið skólans eða við hvert það tækifæri sem nemendur skólans koma fram fyrir hans hönd. Einnig skal leggja áherslu á jafna þátttöku í íþrótt- og skákmótum.

Hvernig: Umsjónarmenn félagsstarfs hafa umsjón með því að jafna stöðu kynjanna á þeim vettvangi sem nemendur koma saman fyrir hönd skólans.

Ábyrgð: Umsjónarmenn félagsstarfs, félagsmiðstöðin Frosti

Jafnréttisfræðsla

Nemendur skulu fá fræðslu um jafnrétti kynjanna. Í þeirri fræðslu skal leggja áherslu á styrkleika, skyldur og réttindi beggja kynja. Skólanum ber að fræða nemendur sína um jafnréttismál. Fræðslunni má skipta í beina og óbeina fræðslu; á beinan hátt þar sem verkefni sem varða kynin eru unnin og á óbeinan hátt þar sem jafnrétti er sambætt inn í allt starf skólans. Jafnréttisfræðsla í skólum hefur lengi verið í lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla.

Hvernig: Skólinn starfar samkvæmt markmiðum aðalnámskrár. Jafnréttisfræðsla tengist mörgum greinum en kennurum er bent á aðgengilegt námsefni á vefsíðunum <http://jafnrettistorg.is/> <http://grunnskoli.kvenrettindafelag.is/> og <http://www.nams.is/> sem geta nýst vel í jafnréttisfræðslu. Gerð veri grein fyrir jafnréttisfræðslu í kennsluáætlunum þar sem við á.

Ábyrgð: Kennarar

Kynning

Kynning á jafnréttisáætlun á að fara fram að hausti. Kynning fyrir foreldra á kynningarfundum og fyrir nemendur að hausti. Jafnréttisáætlun má finna á heimasíðu skólans og hún er hluti af skólanámskrá. Telji nemandi að jafnrétti sé brotið í Hagaskóla skal hann leita til náms- og starfsráðgjafa eða umsjónarkennara sem í sameiningu finna hverju máli farveg.

Hvernig: Jafnréttisáætlun er aðgengileg á heimsíðu skólans <http://www.hagaskoli.is/>, hana má einnig finna í starfsáætlun skólans og á kynningarfundum er tekið fram að í Hagaskóla sé unnið samkvæmt jafnréttisáætlun.

Ábyrgð: Stjórnendur

Starfsfólk

Markmið jafnréttisstefnu Hagaskóla er að tryggja að konur og karlar njóti jafnréttis, að starfsfólk sé metið að verðleikum og sýni hvert öðru virðingu í samskiptum. Allar mikilvægar ákvarðanir sem varða starfsfólk skulu metnar út frá jafnréttis- og mannréttindasjónarmiðum. Í Hagaskóla hefur lengi verið nokkuð jafnt kynjahlutfall meðal starfsfólks og er leitast við því að halda þessu hlutfalli kynjanna áfram. Starfsfólk starfar samkvæmt jafnræðisreglunni og ber að virða mannréttindi allra í skólasamfélaginu án tillits til uppruna, þjóðernis, litarháttar, trúarbragða, stjórnámálaskoðana, kynferðis, kynhneigðar, aldurs, efnahags, ætternis, fötlunar, heilsufars eða annarrar stöðu.

Ráðningar

Jafnréttissjónarmið skulu höfð af leiðarljósi þegar ráðið er í stöður við skólann. Hafa skal í huga að í hópi starfsfólks sé fjöldi karla og kvenna sem jafnastur. Starfsfólk skólans eru mikilvægar fyrirmyndir nemenda og því skiptir miklu máli að hafa kynjahlutfall sem jafnast.

Hvernig: Að stöður séu auglýstar þannig að bæði kynin eru hvött til að sækja um og jafnræðis sé gætt í ráðningum.

Ábyrgð: Skólastjórnendur

Launakjör

Konur og karlar skulu njóta sömu launakjara og hafa jafna möguleika á launuðum viðbótarstöðum innan skólans. Stjórnendur gera reglulega athugun á launakjörum kynjanna á vinnustaðnum.

Starfsaðstæður

Starfsaðstæður skulu taka mið af þörfum beggja kynja og leitast er við að koma á móts við ólíkar þarfir starfsfólks svo sem vegna fötlunar.

Hvernig: Stjórnendur fái upplýsingar um ólíkar þarfir starfsmanna og bregðist við eftir því sem þörf er á hverju sinni.

Endurmenntun og starfsþróun

Starfsfólki skulu tryggðir möguleikar til endurmenntunar og starfsþróunar, óháð kyni. Starfsmenn eru einnig hvattir til að sækja námskeið sem tengjast einstökum námsgreinum eða áhugasviði starfsmanna.

Hvernig: Námskeið og ráðstefnur eru auglýstar reglulega með auglýsingum eða með tölvupósti til starfsmanna. Starfsmenn eru hvattir til að sækja einstök námskeið sem geta til að mynda tengst stefnu skólans í fræðslumálum hverju sinni og/eða áhugasviði starfsmanna.

Einelti og kynferðislega áreitni

Halda skal áfram fræðslu um einelti í tengslum við Olweusaráætlunina og tengja efni hennar enn frekar inn í starfsmannahópinn. Mikilvægt er að starfsfólk sé meðvitað um muninn á áreitni og einelti. Í Hagaskóla er kynferðisleg áreitni ekki liðin. Starfsmenn skólans settu sér leiðarljós í samskiptum vorið 2014 þar sem m.a. er lögð áhersla á gildi góðra samskipta og virðingar meðal starfsmanna.

Telji starfsmaður að jafnrétti sé brotið í Hagaskóla skal hann leita til trúnaðarmanns, stjórnenda eða mannauðssviðs Skóla- og frístundasviðs Reykjavíkurborgar, sem leita lausna í samráði við starfsmanninn.

Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs

Í Hagaskóla er lögð áhersla á að starfsmenn skólans, konur og karlar, hafi ákveðinn sveigjanleika í skipulagningu vinnu og vinnutíma og tekið sé tillit til fjölskylduaðstæðna starfsmanna, m.a. á þann hátt að starfsmönnum sé auðveldað að koma aftur til starfa eftir fæðingar/foreldraorlof og að þeir geti fengið leyfi úr vinnu vegna óviðráðanlegra og brýnna fjölskylduaðstæðna.

Jafnréttisáætlun þessi tók gildi í janúar 2019.

Jafnréttisáætlun Hagaskóla skal endurskoða árlega og er það á ábyrgð skólastjóra.